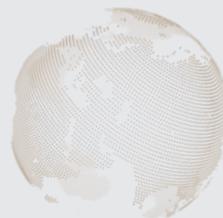


向善而行 聚光成炬

朱雀基金2022年ESG报告

ROSEFINCH FUND 2022 ESG REPORT

可持续创造价值



CONTENTS

目录

03 关于本报告

05 总经理致辞

07 公司简介

08 数字朱雀

09 负责任投资治理体系

- 09 PRI
- 10 负责任投资的治理体系
- 11 ESG整合原则和积极所有者原则
- 12 ESG整合原则
- 12 积极所有者原则

13 能源转型投资专题

- 14 前言
- 15 能源转型投资
- 16 案例1
- 16 案例2
- 17 ESG产品：朱雀碳中和

19 公司治理

- 21 合规与反洗钱
- 22 风险管理

社会责任 23

- 社会责任专户 24
- 朱雀基金社会责任专户方案 24
- 公益行动 25
- 朱雀拾光 25
- 政府表彰 26

员工责任 27

- 员工保障 28
- 员工发展 28
- 职业健康与关怀 29
- 人企共进 30

绿色办公 31

- 节能控碳 32
- 无纸化办公 33
- 节约水电资源 33
- 废弃物管理 34
- 绿色采购 34

附录 35



关于本报告

ABOUT THIS REPORT



本报告是朱雀基金管理有限公司（以下简称“朱雀基金”）发布的首篇环境、社会和公司治理报告。本报告的发布周期为一年一次。本报告组织范围为朱雀基金及下属机构，当具体数据范围与报告范围不一致时，会在正文中注明。

本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

本报告参考中国社科院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS-ESG 5.0）、全球报告倡议组织（GRI）可持续发展报告标准（GRI Standards）和GB/T36001 2015《社会责任报告编写指南》所提供的社会责任报告编制标准和方法。本报告亦参考了联合国可持续发展目标梳理了公司的社会责任实践。

解答报告及其内容问题的联络人

朱雀基金管理有限公司

联系人：潘约中

地址：上海市浦东新区海阳西路 555 号前滩中心 58 层

邮政编码：200126

电话：86-021-20305888

传真：86-021-20305999

E-MAIL：service@rosefinch.cn

总经理致辞

GENERAL MANAGER'S STATEMENT



朱雀基金总经理 梁跃军

改革开放以来，中国经济跨越了高速增长1.0时代，开启了高质量发展的2.0时代。在1.0时代的经济发展模式下，企业对社会的外部性影响往往让位于经济效益，快速发展是首要甚至唯一目标。进入2.0时代，社会价值与经济效益并驾齐驱，唯有将ESG要素纳入考量，才能实现长远发展。

对于资管机构而言，ESG投资的度量不仅限于企业的盈利能力和估值，而是将环保观念、社会责任意识和治理水平等要素纳入其中，找到真正可持续、高质量发展的企业。由此，推动低碳转型，实现社会公平，提升治理能力，形成社会价值与经济效益的良性循环。

作为资管机构的一员，朱雀基金怀着“可持续创造价值”的初心，肩负着“支持中国社会改革创新”的使命，坚持做积极的资产管理。2022年，我们加入联合国责任投资原则组织（UN PRI），承诺践行六大负责任投资原则。同时，构建了负责任投资治理体系，将

ESG因素融合到投研决策与投资分析中去，提倡并督促上市公司接纳可持续发展理念、履行企业社会责任。

在碳中和的时代背景下，我们长期深耕新能源新材料领域，支持技术创新前沿的企业。2022年，我们发行了碳中和主题基金，围绕“双碳”展开投资地图。截至2022年底，该主题基金2022年年底的A股股票持仓ESG评级均在BB级以上（根据中证指数有限公司ESG评价数据）。公司旗下所有主动偏股产品的持仓中，绿色产业的市值超过170亿元，占比过半。

资产管理人的身份之外，朱雀基金更是企业公民，取之社会，用之社会。在西安疫情加剧时，我们筹集约13万元抗疫物资支持西安经济技术开发区的疫情防控工作，又向西安红十字会定向捐赠100万元。在上海疫情爆发时，我们向相关政府部门及属地物业部门合计捐赠防疫物资6万元，支援在抗疫一线政府机构人员；公司员工也积极加入志愿行列，

封控期间6名员工志愿者合计志愿时长达800小时。

2022年11月，朱雀基金联合上海朱雀资产管理有限公司，向清华大学教育基金会捐赠300万元，定向支持清华大学经管学院中国企业发展与并购重组研究中心，用于开展针对中国企业成长案例和并购重组领域的研究，以此推动产业升级和新兴产业培育，并为国家相关政策制定提供理论依据，进而助力中国产业整合提升，为企业战略性发展提供智库级支持。

点点微光，聚而成炬。我们相信，ESG投资必将推动新一代企业家的成长，为社会创造更大的福祉。我们希望，公益的种子生根发芽，培育共同富裕的果实。未来，朱雀基金将不懈努力，与社会各界共筑美好的未来。

梁跃军

公司简介

BRIEF INTRODUCTION TO ROSEFINCH FUND

朱雀基金成立于2018年10月，是经中国证券监督管理委员会批准设立的全国性公募基金管理公司，注册地为陕西西安。注册资本为1.5亿元人民币。朱雀基金致力于**打造权益投资精品店**，坚持做积极的资产管理，期待明日之星，拥抱珠穆朗玛，支持中国社会改革创新，与投资者一起分享时代的阿尔法。

企业文化

愿景 | 可持续创造价值

价值观 | 合规、透明、信任、激情

投资理念 | 保守、专注、创新、思辨

投资方法论 | 产业逻辑配置，证券投资践行

“以创业者心态投资创业者”

数字朱雀

ROSEFINCH IN NUMBERS


管理规模

包括公募基金、
专户及投顾产品

382.74 亿元

公募基金
管理规模/数量

200.40 亿元
/ **8** 只

专户及投顾产品
管理规模

182.33 亿元
/ **27** 只


员工数量

108 人

平均年龄
32.44 岁

女性员工比例
33%

中层及以上
女性管理者占比

32%

合伙人比例
指通过员工持股平台持
有朱雀基金股权的员工

42.59%

注：截止日期：2022年12月31日

负责任投资治理体系

RESPONSIBLE INVESTMENT FRAMEWORK OF ROSEFINCH FUND

01 PRI

2022年10月28日，朱雀基金正式加入联合国责任投资原则组织（UN PRI）。



朱雀基金对责任投资六项原则进行郑重承诺，相信ESG投资必将推动新一代企业家的成长，为社会创造更大的福祉：

原则一：	我们将把ESG问题纳入投资分析和决策过程。
原则二：	我们将成为积极的所有者，并将ESG问题纳入我们的所有权政策和实践。
原则三：	我们将寻求我们投资的实体就ESG问题进行适当的披露。
原则四：	我们将促进投资行业对《原则》的接受实施。
原则五：	我们将共同努力，提高执行《原则》的效力。
原则六：	我们将各自报告我们在执行《原则》方面的活动和进展情况。

02 负责任投资的治理体系

为了规范朱雀基金负责任投资活动、加强朱雀基金负责任投资体系的建设，依据联合国责任投资原则组织（“UNPRI”）发起的负责任投资原则、国家相关的法律法规、部门规章、自律规则，朱雀基金构建了自上而下充分覆盖的负责任投资治理体系。

负责任投资的组织架构包括以下三个层级：总经理、ESG委员会和其他相关部门。



03 ESG整合原则和积极所有者原则



ESG整合原则

ESG整合旨在将ESG因素融合到投研决策与投资分析中去，应当在包括但不限于以下环节中开展ESG整合工作。

可持续策略的制定

朱雀基金将通过制定可持续投资策略和相关准则来排除不符合ESG标准的特定行业和个股；

行业和个股的分析

在权益投资中，在行业选择和个股选择中应将ESG因素纳入考量，需考虑ESG因素对财务报表和估值的实际与潜在的影响。



积极所有者原则

朱雀基金应提倡并督促上市公司接纳可持续发展理念、履行企业社会责任。

定期跟踪和汇报

朱雀基金应当定期向投资者及相关负责任投资组织报告其在负责任投资上的进展。

公司沟通

朱雀基金应积极与上市公司沟通其ESG风险和机遇，并提出建设性意见、持续跟踪并披露相关内容，对上市公司的ESG信息披露及公司治理实践情况做出指导和改善建议。同时，朱雀基金应当维护投资者的利益，必要时提交相应股东建议、行使投票权等。

04 ESG整合原则

企业ESG情况须作为入库报告等主要研究报告的必要要素，供投资参考，并经例会审议。

制定了企业综合评分表，研究员在分析上市公司时需观测企业的治理结构，目标公司是否有ESG报告并参考企业外部评价打分为重点考察

指标。上市公司的可持续发展战略反映了该公司面临的长期风险及行业机遇，对于企业来说，制定可持续发展战略有利于规避长期风险、及时转型；对于基金管理人来说，相较于仅着眼当下企业业绩，中长期聚焦更易于把握未来方向，更利于做出准确的行业风险和机遇的分析判断，因此也更能够最大限度地加强对客户资产长期价值的保护。

05 积极所有者原则

根据《朱雀基金管理有限公司代表基金对外行使权利的指引》：所属上市公司股票被列入公司核心半二（含）以上库级的，均应参与相关投票表决。经产业链组长

（或副组长）、研究部负责人、相应基金经理批准后，由公司投资决策委员会决策。

2022年，朱雀基金累计参加42次所投资的上市公司的股东大会投票。

能源转型投资专题

INVESTING IN THE ERA OF ENERGY TRANSFORMATION

01 前言

中国提出，二氧化碳排放力争2030年前达到峰值，力争2060年前实现碳中和。

3060碳中和、碳达峰目标涉及气变、经济、政治、文化、社会各个方面，影响日益深远：全球变暖已从科学共识，各国政府积极采取应对措施；双碳也是制造业替代全球资源业的进程，有望彻底解决我们面临的能源安全问题，也有助于推进人民币国际化，维护金融安全，进一步对冲老龄化和消费下降，不仅一定程度在体量上替代基建、地产，还推动着经济转型和高质量发展。

30
60

从投资角度，3060则是一个确定性高、时间跨度长、覆盖领域广的巨大多重赛道，既有处女地新赛道，也有传统赛道升级，还有核心公司、地区格局提升等，机会层出不穷。

02 能源转型投资

截止2022年12月31日，朱雀基金管理产品所持绿色产业的持仓市值为170.86亿元，达主动偏股产品总规模的53.91%。

绿色产业1	2022年规模 (亿元)	2022年规模 占比
节能环保产业	14.10	4.45%
清洁生产产业	32.33	10.20%
清洁能源产业	104.22	32.88%
生态环境产业	0.00	0.00%
基础设施绿色升级	17.05	5.38%
绿色服务	3.16	1.00%
总计	170.86	53.91%

注1：参考《绿色产业指导目录（2019年版）》，对已投资标的的所属产业进行分类。

注2：主动偏股产品指朱雀基金所管理的全部混合型、权益型资产管理计划及投顾产品和所管理的全部混合型、股票型公募基金。

注3：规模占比指绿色产业的持仓市值与主动偏股产品总规模的比值。

03 案例1 特殊废水和各类有机废气净化处理企业的投资

2022年6月，朱雀基金多只产品参与了某贵金属催化剂企业的询价转让股票认购项目。

该公司以催化剂及催化技术解决环保问题，特别是特殊废水和各类有机废气净化处理为方向，研究开发了基础化工、精细化工、化工新材料等多个领域多种废水的催化剂湿法氧化工艺技术，开发出了各种有机废气的催化燃烧工艺技术。2022年，公司的PVC金基无汞催化剂实现了批量化生产和应用，为整个氯碱行业的绿色可持续发展提供技术

与产品保障；

该公司依托多年的催化剂制备经验和技術，瞄准氢燃料电池汽车的发展机遇，着力研发能够规模化生产的高效低铂含量氢燃料电池催化剂，并进行产业化，配套研发化学储运氢能技术，重点开发低温脱氢催化剂，并进行工程化应用，推动我国氢能利用和发展。



04 案例2 参加光伏企业的可转债发行



2022年10月，朱雀基金多只产品参与了某全球高纯晶硅龙头企业的可转债发行。此次募集资金的投向为高纯晶硅项目和硅片项目。2020年来，高纯晶硅价格逐步走高，供给紧张，限制了下游光伏装机。该项目将有助于缓解光伏产业链上游的高纯晶硅供给紧张，推动产业链的健康发展。

2022年11月，朱雀基金多只产品参与了某全球光伏封装材料EVA胶膜和背板的龙头企业的可转换债券发行。此次募集资金的投向包括感光干膜等电子材料项目、高效光伏电池封装胶膜项目和分布式光伏发电项目等。光伏产业项目的扩产将进一步夯实该公司在光伏胶膜的核心竞争力，推动社会的能源转型，分布式光伏发电项目发电量将用于日常生产经营，助力该公司脱碳。

05 ESG产品：朱雀碳中和



朱雀基金于2022年9月7日发行成立朱雀碳中和三年持有期混合型发起式证券投资基金，募集规模3.82亿元。其中投资于本基金所界定的“碳中和”主题相关股票占非现金基金资产的比例不低于80%。



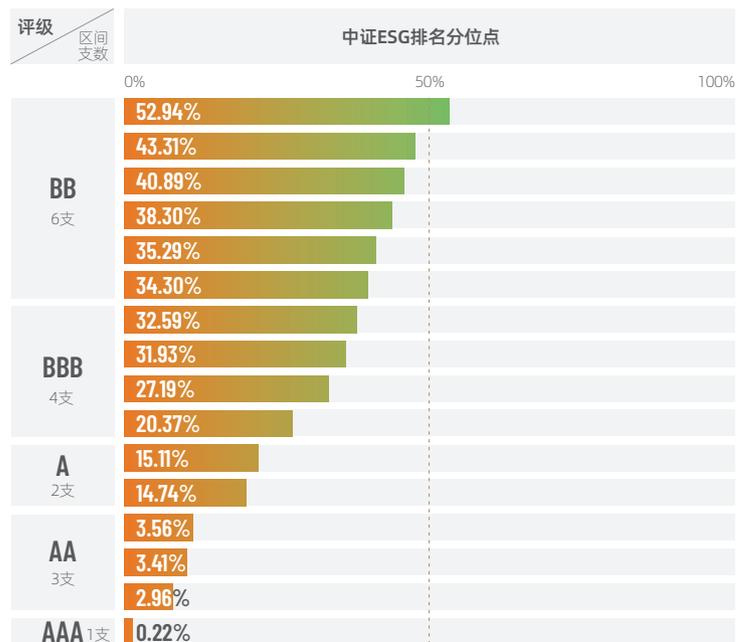
碳中和减碳路径

本基金投资标的将围绕碳中和目标下减碳路径所涉及的相关产业链和行业。从碳排放源出发，中国碳中和的减碳路径主要是电力行业脱碳化、工业行业节能化、交运行业电力化智能化、建筑行业绿色化，以及其他支持碳中和目标的公共事业、TMT、绿色金融行业。具体的行业、投资方向如下：



ESG评价数据

根据中证指数有限公司ESG评价数据，朱雀碳中和三年持有期混合型发起式证券投资基金的2022年年底持有的全部A股股票的ESG评级不低于BB。按照中证一级行业分类排名，全部A股持仓的ESG评分排名的平均分位点为24.82%。



注1：数据来源：中证指数有限公司，ESG评价数据更新至2023年4月30日。

注2：剔除1支暂无评级的上市新股，统计样本市值占朱雀碳中和三年持有期混合型发起式证券投资基金 股票市值比为92.71%。

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE

董事会	总经理	ESG委员会	估值委员会
	薪酬与提名委员会	产品委员会	风险控制委员会
	合规风控委员会	投资决策委员会	IT治理委员会



董事会

董事会共计6人。董事会的成员背景多元，来自资产管理行业、法律咨询行业和国际知名高校，丰富的成员背景提升履职时的全面性。董事会中，独立董事人数为3人，占比为50%，女性董事人数为2人，占比达33%。董事会独立、客观运行，公正、有效地做出公司战略决策。



委员会

董事会下设薪酬与提名委员会和合规风控委员会，经理层下设ESG委员会、产品委员会、投资决策委员会、估值委员会、风险控制委员会和IT治理委员会。

董事会高度关注合规运营和员工薪酬福利，且授权经营层就ESG治理、产品设计、投资决策和风控、估值、IT治理设立专门委员会，通过灵活的小组式的工作机制确保沟通到位，工作得以全面贯彻落实。



督察长

督察长独立对基金和公司运作的合法合规情况及公司内部风险控制情况进行监督检查，并定期向董事会和监管部门汇报公司监察稽核工作情况。上述与公司治理有关的制度安排，构建了合理的决策、执行和监督体系，形成了协调高效、互相监督的内部制衡机制。

01 合规与反洗钱

公司推行全员合规、合规从管理层做起、合规创造价值的理念，倡导和推进合规文化建设，培育全体工作人员合规意识。



合规

公司通过设立健全的合规管理制度和体系，配备相应的合规人员，做到合规管理全面覆盖所有业务，下属各单位和全体工作人员，贯穿决策、执行、监督、反馈等各环节，提高合规管理的有效性。

在权责匹配方面

通过在董事会、管理层、下属各单位及工作人员进行合规管理责任的合理有效分配，对其职责范围内的违法违规行为承担相应的合规责任。

在制衡约束方面

公司对内部部门及岗位进行了权责分明、相互制衡的设置，在治理结构、机构设置及权责分配、业务流程方面进行了相互制约、相互监督的设置。

在工作方法方面

公司密切关注基金行业发展的最新动向，及时根据法律法规、规范性文件、监管政策、自律规则等的最新要求，不断调整和完善

公司合规管理制度和管控要求，规范员工执业行为管理，推动公司业务合规稳健发展。



反洗钱

同时，公司高度重视反洗钱工作，根据反洗钱和反恐怖融资相关法律法规建立了与公司风险状况和经营规模相适应的反洗钱内控制度体系，以《反洗钱和反恐怖融资内部控制制度》和《洗钱和恐怖融资风险自评估制度》为基础，结合实际业务开展情况，根据有关要求持续梳理和健全公司洗钱风险管理体系，将洗钱风险管理纳入公司全面风险管理体系中，形成“风险为本”的洗钱风险管理文化。

风险管理架构上

公司建立了组织健全、结构完整、职责明确的洗钱风险管理架构，总体上遵循横向管理与纵向管理相结合的原则：从董事会、监事、高级管理层到一般员工对洗钱风险管理工作进行自上而下的统筹、监督和指导；业务层面，在合规管理部和其他相关业务部门分别设置反洗钱岗位，并由合规管理部统一管理；并建立以总经理任组长的反洗钱工作领导小组，作为日常反洗钱工作的决策机构，负责组织协调公司反洗钱工作。

业务开展过程中

公司在业务开展过程中严格履行客户身份识别及尽职调查、可疑交易监测和报告、名单监控、客户身份资料及交易记录保存等法定义务，并通过内部专项检查和稽核审计识别洗钱风险漏洞，提升内控机制有效性。同时高度重视反洗钱培训宣传工作，通过内容丰富、形式多样的一系列反洗钱宣导活动，积极履行社会责任。

02 风险管理

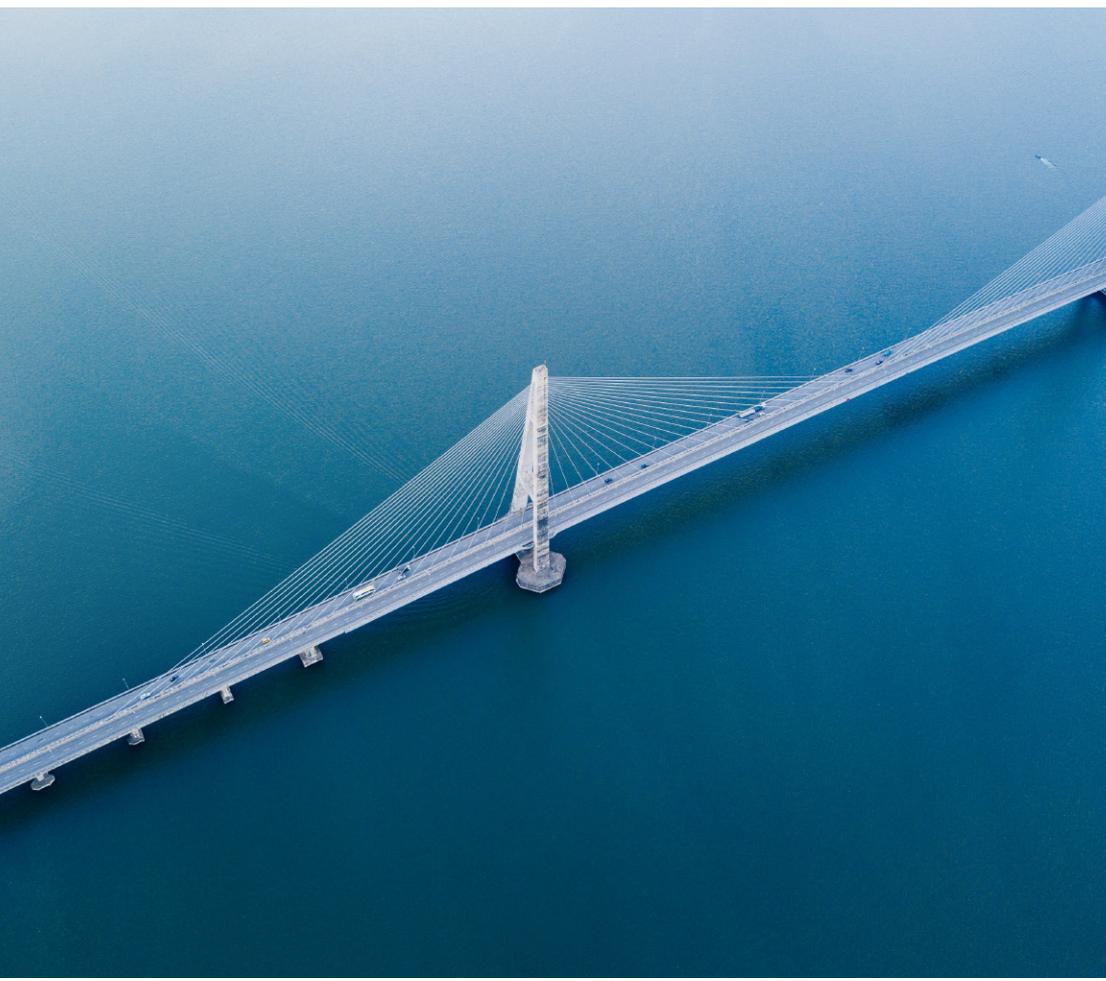
公司建立了由董事会、合规风控委员会、督察长、管理层、风险控制委员会、风险管理部和各部门共同组成的架构清晰、健全有效的风险控制体系。

公司董事会、管理层到全体员工共同参与风险管理的统筹、监督和执行，风险管理职责落实到每一个部门、每一个岗位、每一个业务环节，实现全过程的风险管理。

风险管理工作中高度重视风险识别、风险评估、风险应对、风险报告和监控及风险管理体系的评价等环节，并依据内部环境、市场环境、法规环境等内外部因素的变化及时更新完善风险管理工作。针对经营活动中的各项风险，公司通过建立、健全具体风险管理制度和业务流程，推动各项风险得到有效识别、评估、应对和处置。

社会责任

SOCIAL RESPONSIBILITY



01 社会责任专户

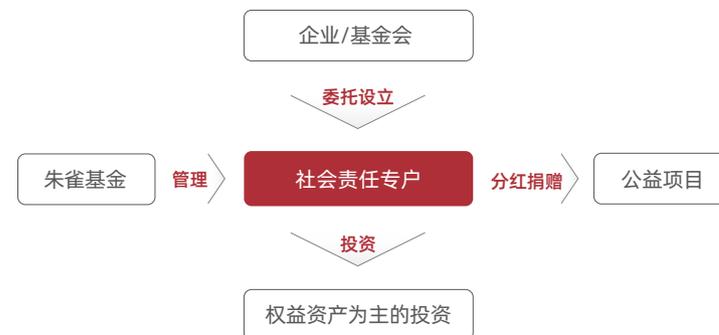
某大学下属投资公司以1000万元为本金设立了一私募资产管理计划，朱雀基金担任该计划的管理人，该计划的分红用于该校教育事业发展。

2022年9月，该资产管理计划分红110万元，其中50万元用于支持学校周年校庆系列活动顺利开展。

截至2022年底，该资产管理计划累计分红次数为4次，累计分红金额为440万元，用于抗击新冠疫情、支持教育事业发展等活动。与此同时，该资产管理计划扣除分红后的市值增长为483万元，合计创造经济利益923万元，达初始委托金额的92.3%，可持续地助力教育事业发展。



02 朱雀基金社会责任专户方案

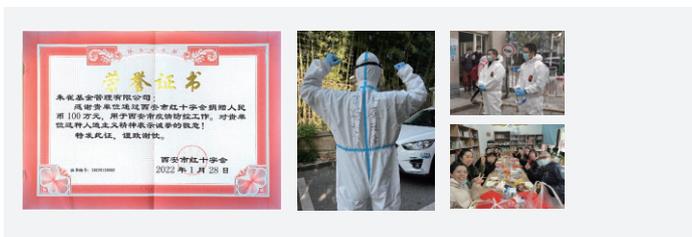


03 公益行动

- 2022** 1月 在西安疫情加剧时，朱雀基金于第一时间筹集约13万元抗疫物资支持西安经济技术开发区的疫情防控工作，后于2022年1月向西安红十字会定向捐赠100万元。守望西安，渡过难关。



- 2022** 3月 2022年3月，在上海封控的第一时间，公司向相关政府部门及属地物业部门合计捐赠防疫物资6万元，支援在抗疫一线的政府机构人员；公司员工也积极加入志愿行列，封控期间6名员工志愿者合计志愿时长达800小时，作为朱雀人共同守“沪”。



04 朱雀拾光

- 2015** 5月 2015年5月，朱雀投资开始管理上海中欧国际工商学院教育发展基金会的资金，朱雀基金设立后，朱雀基金承接管理了该笔资金。截至2022年12月31日，累计创造收益率为65.56%。

- 2022** 4月 2022年的上海经历了一个不同寻常的春天，也是朱雀人个体生命中不可磨灭的记忆。城市放慢了脚步，公司的现场办公也按下了暂停键。为保障公司业务平稳运行，多名员工在上海封闭期间7*24小时驻守公司，其他同事一方面保证远程工作不掉线，一方面积极投身到抗疫志愿中。朱雀人早已跨越时空筑起防线，在混乱中构建秩序，保障公司的平稳运行。



- 2022** 11月 2022年11月，朱雀基金联合上海朱雀资产管理有限公司，向清华大学教育基金会捐赠300万元，定向支持清华大学经管学院中国企业发展与并购重组研究中心，用于开展针对中国企业成长案例和并购重组领域的研究，以此推动产业升级和新兴产业培育，并为国家相关政策制定提供理论依据，进而助力中国产业整合提升，为企业战略性发展提供智库级支持。

05 政府表彰

- 2022** 4月 2022年4月26日，西安经济技术开发区举办重点金融服务业项目签约暨优秀金融企业表彰大会，朱雀基金荣获“突出贡献金融企业”荣誉称号。



- 2022** 11月 2022年11月4日，朱雀基金荣获陕西省人民政府办公厅发布的“金融机构支持陕西经济发展先进单位”表彰，成为唯一一家上榜的公募基金管理机构。



员工责任

EMPLOYEE WELLBEING



01 员工保障



劳动合同签订率



社会保险覆盖率



职业健康体检覆盖率

02 员工发展

30h

员工培训

全年人均培训学时30小时



晋升通道

公司注重内部培养和人才选拔机制，设置了明确的职业发展通道。

03 职业健康与关怀



母婴室

公司专门设立了VIP卫生间，供哺乳期员工使用。



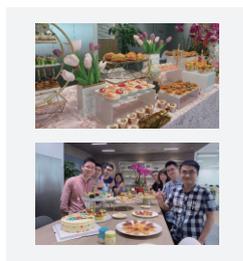
运动社团

为促进员工劳逸结合、加强交流，公司组建了羽毛球、跑步、篮球、足球等多个运动社团，定期开展体育活动。足球社团的小伙伴们积极参加上海市基金同业公会组织的足球赛，追求卓越、团结进取，以“朱雀”之名在绿茵场上挥洒汗水，展现风采。



员工生日会

一个人的生日是自得其乐、两个人的生日是温馨非凡，一群人的生日，必定是意义非凡。公司定期开展员工生日会，和员工一起在新的起点“同庆祝、再出发”。



摄影大赛

2022年10月借公司周年庆祝之机，开展“低碳生活”为主题的摄影大赛，将员工活动和公司“3060”业务方向结合，同步宣导“低碳、环保、绿色”的生活理念。



羽毛球比赛

2021年4月，公司开展内部羽毛球竞赛，促进员工劳逸结合，展现奋勇拼搏的精神风貌。



04 人企共进



优秀员工

每年度公司都组织开展“优秀员工”评选，树立典型、鼓励先进，提升员工忠诚度及使命感。



长期服务

并设立“员工长期服务奖”，十年合伙人、五年合伙人、十年员工、五年员工奖，奖励家庭旅游金，提高员工归属感。

绿色办公

GREEN WORKING

朱雀基金严格遵守《节约能源法》《环境保护法》等相关法律法规要求，倡导低碳环保的运营和工作方式。我们从企业日常办公层面深入挖掘节能减排潜力，以自身实践配合国家及行业绿色发展战略，公司每年度将节能降耗作为重点工作推进。总结有以下五部分实际行动：



01 节能控碳

数据中心

数据中心采用超融合架构替代传统的物理单机服务器架构。公司目前超融合平台有10个服务器节点，包括前滩中心超融合平台6台超融合服务器承载了180台虚拟机，南方中心4台超融合服务器承载了50台虚拟机。使用传统单机服务器需要230台8C/16G/500G配置的戴尔R250才能承载。每台超融合服务器的功率为300W，单机戴尔R250的功率为150W。

10台超融合服务器相比230台单机服务器，每年可节省的功率为： $(230 \times 150 - 300 \times 10) \times 24 \times 365 = 275,940,000W = 275,940KW$ 。每年可以节约机房用电近27.6万度。相当于每年节约110,376千克标准煤，同时减少污染排放75,055千克碳，216,612千克二氧化碳。按照每台超融合平台承载30台8C/16G/500G配置的虚拟机计算，10台超融合服务器后续还可承载70台8C/16G/500G配置的虚拟机。后续随着机器数量的增加，还能够进一步节省能耗。



远程会议

采用视频会议系统，22年引入“飞书”平台，通过多形式的远程会议、远程路演等方式减少员工出行次数，提高工作效率，降低商务差旅工作产生的碳排放；

交通出行

换购新能源车辆，大幅度减少了碳排放。

02 无纸化办公

公司在成立之初就已全面实施无纸化办公，各项审批业务和流程均通过办公OA完成；根据公司《办公区域管理办法》，其中对打印区域重点进行规范“打印或复印时，应节约用纸，非重要文件应回收用于二次打印，二次打印后的纸张可以用做粘帖单据的底纸”；2021年7月办公新址正式启用了“一卡多用”，即员工卡集闸机卡、门禁卡、考勤卡、打印机刷卡功能为一体，刷卡打印设备，避免了打印浪费情况，具体为：

作业无纸化

内部公文电子化、内部审批电子化；

培训无纸化

开放线上培训平台，利用“飞书”及其他视频软件提供电子版材料；

生活无纸化

禁止一次性纸杯、餐盒的使用，提倡员工自带杯、餐具；

客户对账单无纸化

电子对账单主要针对我司直销客户，在无特殊要求的情况下，均使用电子对账单，我司每月初会通过邮箱发送。



员工卡一卡多用

03 节约水电资源

公司积极响应国家节约水、电的号召，落实在公司的每一个角落，定期巡视检查管线及设备，以防有漏水、漏电等情况，具体为：

空调温控

公司内的空调温控按照绿色环保规定执行；

直饮水机

员工的饮用水采用直饮水机，即健康又环保，避免造成塑料瓶装水的浪费。



员工打印区域及直饮水机

04 废弃物管理

公司积极响应上海市政府 2019 年 7 月推行的《上海市生活垃圾管理条例》，将办公场所的日常垃圾也分类管理、张贴分类标识，提升员工环保意识，促进废弃物回收利用。



公司垃圾分类管理

05 绿色采购

公司重视落实绿色采购，在采购产品及服务时，优先选择质量可靠、节能高效和绿色环保的设备及材料，并要求供应商具备相应环境管理体系的认证，具体为：

家具、装修材料选用

公司在21年7月搬迁进入前滩办公室，在先前的装修供应商选择、材料及家具挑选时，选择符合国家环保标准的合格产品，优先选择低碳排放标识的产品，并严格管理现场验收手续等；

办公用品的选用

在质量、价格及其他使用要求一致的情况下，优先选用经过环保认证的产品，如可持续森林认证（FSC）等。

附录

APPENDIX

朱雀基金与联合国可持续发展目标 (SDGs)

联合国制定的17个全球发展目标SDGs是实现所有人更美好和更可持续未来的蓝图，旨在2030年前通过相互关联、丰富全面的议题解决社会、经济和环境三个维度的发展问题。

从负责任投资、员工发展、社会公益、规范和绿色运营四个方面，朱雀基金积极支持联合国可持续发展目标（简称SDGs），践行社会责任理念，为客户、政府及监管机构、员工、股东、社区及公众等利益相关方创造价值。

	<p>负责任投资 践行责任投资理念， 引导资金流入负责任的企业</p>
	<p>员工发展 推动团队升级迭代， 与员工共成长</p>
	<p>社会公益 感恩前行 回馈社会</p>
	<p>规范和绿色经营</p>

利益相关方

通过客户、政府及监管机构、员工、股东、社区及公众等利益相关方建立的多维度的沟通机制，充分了解其诉求与期望，积极反馈，推动社会、经济和环境三个维度的发展。

利益相关方	沟通机制
政府及监管机构	日常汇报沟通 不定期的会议 加入相关协会、参加自律协作 现场检查、非现场监管
客户	线下沟通 资产报告 客户满意问卷
员工	员工线上互动平台“朱雀家园” 员工团建 培训活动 员工手册
股东	董事会议 股东会
社区及公众	公益慈善活动 社区活动 官方网站及社交媒体平台
供应商	招标遴选程序 不定期会议 合同签署



点点微光，聚而成炬

我们相信
ESG投资必将推动
新一代企业家的成长
为社会创造更大的福祉

我们希望
公益的种子生根发芽
培育共同富裕的果实

朱雀基金将不懈努力
与社会各界
共筑美好的未来